



**s.v.Zevenhoven**

# **Bestuursreglement Normen en Waarden**



s.v. Zevenhoven

## Inhoudsopgave

Versiebeheer.....	2
- Beheerder.....	2
- Inhoudsopgave.....	2
Doelstelling van het statuut.....	3
- Beleidskader: preventief en correctief optreden.....	3
KNVB convenant.....	4
Gedragsregels.....	5
Commissie van Normen en Waarden.....	7
- Taakstelling.....	7
- Samenstelling.....	7
- Werkwijze.....	7
- Administratie.....	7
Sancties.....	8
Bijlage 1 : De strafmaat.....	9
Bijlage 2 Meldingsformulier.....	10
Bijlage 3 Uitspraakformulier.....	11
Bijlage 4 Bestuursreglement alcohol in kantines.....	12



s.v. Zevenhoven

## Doelstelling van het statuut

Het valt niet meer te ontkennen, dat er op en rond de voetbalvelden steeds vaker dingen gebeuren die het voetbalspel in een kwaad daglicht stellen. Zienderogen zien we een verdergaande verloederding optreden. De simpele constatering, dat de voetballerij een afspiegeling is van de maatschappij mag niet langer de dooddoener zijn waarmee begrip gevraagd wordt voor deze ontwikkelingen. Ook de driehonderd leden van de s.v. Zevenhoven hebben in toenemende mate hiermee te maken.

Het bestuur van s.v. Zevenhoven wil in KNVB-verband meehelpen om excessen tegen te gaan door dit statuut in het leven te roepen en betreffende het sociaal ethisch beleid binnen de invloedssfeer van onze vereniging een preventief en correctief beleid te voeren. Als ons uitgangspunt geldt bij het formuleren en hanteren van onze verenigingsnormen en –waarden de code die het landelijk platform tegen geweld op straat heeft geformuleerd. Kortweg gezegd:

**Respect voor de ander, geweldloosheid, aansprakelijkheid op gedrag en op het bepalen van eigen grenzen bij wat toelaatbaar is en niet.**

*Beleidskader: preventief en correctief optreden.*

Het beleid zal erop gericht zijn om excessen te voorkomen (preventief), maar ook indien dit voorkomt consequent handelend op te treden (correctief). Het instellen van dit statuut vormt aldus een duidelijk signaal naar alle leden en bezoekers van de club dat elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld niet kan en niet zal worden getolereerd.

Preventief bestaat hieruit, dat er gedragsregels worden opgesteld, waaraan de leden (en gasten/bezoekers) zich dienen te houden en daarop ook kunnen worden aangesproken.

Correctief beleid wordt gevoerd indien leden (en gasten/bezoekers) zich schuldig maken aan overtreding van de gedragsregels en daarom voor de tenuitvoerlegging van sancties in aanmerking komen.

Dit beleid wordt in de vereniging kenbaar gemaakt en regelmatig (bijv. een maal per jaar aan het eind van elk seizoen) door de commissie van Normen en Waarden geëvalueerd en indien nodig voor het volgende seizoen bijgesteld.



**s.v. Zevenhoven**

## **KNVB convenant**

Bij tot stand koming van dit statuut (gedragsreglement) heeft het KNVB-convenant een duidelijke rol gespeeld. Het vormt dan ook de leidraad en toetssteen voor de inhoud van dit statuut.

Het KNVB-convenant luidt als volgt:

De ondertekenaars (KNVB, enz.);

- + stellen vast dat in toenemende mate sprake is van onrechtmatig handelen jegens scheidsrechters, assistent-scheidsrechters, tegenstanders en supporters;
- + veroordelen elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld bij de uitoefening van de voetbalsport;
- + benadrukken dat ieder lid van de KNVB verplicht is de belangen van de voetbalsport niet te schaden;
- + zijn van mening dat het beleid van alle bij de voetbalsport betrokken gericht dient te zijn op het bevorderen en doen bevorderen van wederzijds respect en begrip;
- + stellen zich ten doel te komen tot algemeen geaccepteerde gedragscodes binnen de amateur-voetbalsport;
- + verplichten zich alles in het werk te stellen om te komen tot naleving van reeds vastgestelde gedragscodes;

Aan de inspannings verplichting om dit te convenant inhoud en vorm te geven voldoen wij door een algemeen geaccepteerde gedragscode op te stellen die geldigheid heeft voor onze vereniging en door alles in het werk te stellen tot naleving daarvan te komen.



**s.v. Zevenhoven**

## **Gedragsregels**

Of het nu gaat om degene die actief zijn sport bedrijft, de passieve kijker of die gene die mee helpt (een functie bekleedt) in een vereniging: Een ieder moet plezier kunnen beleven aan de voetbalsport. Dit houdt in, dat men gezamenlijk de vereniging moet inrichten, luisterend naar en zo veel mogelijk rekening houdend met de wensen van een ieder. Dit betekent natuurlijk ook afspraken maken over de wijze waarop je met elkaar omgaat, maar ook met anderen binnen de voetbalsport, zoals tegenstanders, scheidsrechters en gasten/bezoekers. Deze afspraken worden voor zover het onze leden betreft vastgelegd in het gedragsreglement, waarin we de normen en waarden voor ons handelen vastleggen en elkaar beloven te zullen nakomen.

Met betrekking tot het aldus te voeren sociaal-ethische beleid binnen onze vereniging geldt het vermelde in het KNVB-convenant als uitgangspunt. De volgende gedragsregels zijn daar bij onder meer van toepassing:

1. Respect opbrengen voor anderen telt zwaar. Een verenigingslid dient zich derhalve te onthouden van onbehoorlijk taalgebruik, verbaal en fysiek geweld en molestatie van derden binnen of buiten het voetbalspel. Pesten wordt niet getolereerd.
2. Een verenigingslid dient bereid te zijn om (gevraagd of ongevraagd) enige eenvoudige verenigingsstaken te verrichten. Hierbij valt te denken aan:
  - + Het verrichten van bardiensten;
  - + Het afruimen/opruimen van glaswerk, flesjes en afval aan de tafel waaraan men gezeten heeft;
  - + Het verrichten van eenvoudige onderhoud- en/of schoonmaak werkzaamheden.
3. Een daartoe door leider of trainer aangewezen verenigingslid draagt bij toerbeurt zorg voor het ordentelijk achterlaten van de door hem/ haar en zijn/haar teamgenoten gebruikte kleedkamers (ook bij uitwedstrijden) en het in goede en nette staat houden van het clubhuis en het sportveldencomplex en de gebruikte spelmaterialen. Lege verpakkingen van genuttigde etenswaren en snoepgoed dienen in de daarvoor bestemde afvalbakken te worden gedeponerd.
4. Een verenigingslid heeft respect voor andermans eigendommen. Een verenigingslid is hoofdelijk aansprakelijk voor een door hem/haar persoonlijk aangerichte schade cq vernieling.

5. Voor het gebruik van de kantine/clubhuis is een specifiek bestuursreglement ‘Alcohol in sportkantines’ opgesteld, waaraan een ieder die gebruikt maakt van de kantine /clubhuis zich dient te houden.
6. Voor jeugdleden geldt dat er geen alcohol gedronken wordt in de kleedkamer. Voorts wordt er door leden niet gerookt in de kleedkamer.
7. Het achterlaten van drankverpakkingen, flesjes en glazen op en rond de speelvelden is verboden.
8. Een verenigingslid dient zich te houden aan de aan hem/haar door de vereniging of door de KNVB opgelegde sanctie/strafmaat n.a.v. de door hem/haar gepleegde overtreding.
9. Een verenigingslid dient zijn/haar medelid te corrigeren in het geval dit medelid deze gedragsregels overtreedt.
10. Een verenigingslid dat een overtreding van de gedragsregels constateert, kan dit conform de in het statuut opgenomen meldingsprocedure melden.
11. Een verenigingslid is aanspreekbaar op zijn/haar wangedrag. Een verenigingslid zal, indien hij/zij zich ten opzichte van de vereniging of één of meerdere van haar leden heeft schuldig gemaakt aan wangedrag, vernieling, geweldpleging, diefstal of andere gedragingen die in strijd zijn met deze gedragsregels en/of met de nakoming van de aan leden opgelegde verplichtingen zich dienen te verantwoorden voor de commissie van Normen en Waarden.

De hierboven vermelde gedragsregels zijn niet limitatief. Voor een ieder moet duidelijk zijn dat naast de hierboven vermelde gedragsregels ook andere in het maatschappelijk verkeer gangbare gedragsregels niet overtreden mogen worden en eventueel in aanmerking komen voor melding aan de commissie normen en waarden. Verder dient duidelijk te zijn dat het bestuur niet aansprakelijk gesteld kan worden voor enige overtreding van deze gedragsregels.



**s.v.Zevenhoven**



**s.v.Zevenhoven**

## **Commissie van Normen en Waarden**

### *Taakstelling*

De commissie van Normen en Waarden is een door het bestuur ingestelde onafhankelijke commissie, die een taakstelling heeft, die beantwoordt aan de eerder vermelde doelstelling:

- + Acties ontwikkelen en uitvoeren die blijk geven van het feit dat s.v.Zevenhoven de door de KNVB op het gebied van te hanteren Normen en Waarden in de voetbalsport opgestelde regels onderschrijft.
- + De in het algemeen in de Nederlandse samenleving geaccepteerde geldende (al dan niet wettelijk geregelde) stelsel van normen en waarden (gevoel uit meerderheidsstandpunten voortgekomen uit traditie, gewoonte, integratie. etc.) onderschrijft.
- + Bevorderen en bewaken van een goed en sportief verenigingsklimaat waarin elk lid zich thuis voelt, met respect en goede omgangsvormen met elkaar wordt om gegaan en zijn/haar sport op correcte wijze beoefent.
- + Het opstellen, uitvoeren en evalueren van een procedure bij conflicten en incidenten (meldingsprocedure, hoor en wederhoor, strafopleggingen, etc.).

### *Samenstelling*

De leden worden benoemd door het bestuur.

De commissie van Normen en Waarden bestaat te alle tijde uit een oneven aantal, met een minimum van drie personen. De leden kunnen ieder een stem uitbrengen. Uitspraken van de commissie zijn onherroepelijk.

### *Werkwijze*

- + Een ieder kan aanspraak maken op het aanmelden van een incident en/of conflict, echter uitsluitend en voor zover dit conflict en/of incident betrekking heeft op de handhaafbare statuten en reglementen van de KNVB en de s.v.Zevenhoven.
- + Het conflict of incident dient schriftelijk bij de commissie te worden ingediend. Alleen schriftelijk ingediende formulieren zijn ontvankelijk voor verdere behandeling.
- + De meldingsformulieren zijn verkrijgbaar in de bestuurskamer.
- + Afhankelijk van de aard van het incident en/of conflict wordt bepaald of de betrokkene door de commissie wordt uitgenodigd.
- + Er vindt een vooronderzoek plaats volgens het principe hoor en wederhoor. De aangeklaagde kan zich door een ieder laten bijstaan (trainer/leider/cöordinator/ouder/verzorger, etc).

- + Van de gesprekken wordt een samenvatting opgesteld, die door alle partijen wordt ondertekend.
- + Indien de aangeklaagde een lid is die valt onder de jeugd tot en met de C dan worden de ouders in ieder geval op de hoogte gesteld en geïnformeerd over het verloop van de procedure.
- + Aan de uitnodiging van de commissie dient gehoor te worden gegeven, bij afwezigheid wordt de casus bij verstek behandeld. En zal de commissie bij ongeoorloofde afwezigheid een hogere straf opleggen.
- + Alle uitspraken worden schriftelijk vastgelegd, mede gedeeld aan betrokkene en in dossier opgeslagen.
- + Bij niet nakomen van de opgelegde sanctie(s) zal deze opschuiven dan wel vermeederen, of vind heroverweging van de sanctie plaats.

### *Administratie*

De aanmeldingsformulieren, als ook de schriftelijke uitspraken worden in een dossier bewaard, opdat te allen tijde de historie van persoon/instantie door de commissie kan worden ingezien. De dossiers worden geopend bij een nieuwe overtreding. Indien deze nieuwe overtreding (vrijwel) identiek is aan eerdere overtredingen (recidive) wordt hiermee in de bepaling van de strafmaat rekening gehouden.



**s.v.Zevenhoven**





**s.v. Zevenhoven**

## **Sancties**

Ten aanzien van spelers:

- + Niet officiële waarschuwing.
- + Schorsing van wedstrijden vanuit de vereniging (zie strafmaat).
- + Uitsluiting van trainingen.
- + Alternatieve strafmaatregelen.
- + Schorsing voor onbepaalde tijd.
- + Uitzetting selectie.
- + Voordracht tot royering (via de algemene ledenvergadering).
- + Ontzegging betreden complex voor bepaalde of onbepaalde tijd.

Ten aanzien van vrijwilligers:

- + Niet officiële waarschuwing.
- + Non actief stellen voor een bepaalde periode (time out).
- + Beëindiging functie.
- + Verbod op het uitvoeren van welke functie dan ook.
- + Indien lid voordracht tot royering (via de algemene ledenvergadering).
- + Ontzegging betreden complex voor bepaalde of onbepaalde tijd.

Ten aanzien van medewerkers:

- + Niet officiële waarschuwing.
- + Op non actief stellen voor een bepaalde periode, met mogelijke inhouding op salaris (dit in overleg met bestuur).
- + Beëindiging contract (dit in overleg met bestuur).

Ten aanzien van accommodatiehuurder, toeschouwer en kantinebezoeker:

- + Berisping/officialie waarschuwing.
- + Ontzegging betreden complex voor bepaalde of onbepaalde tijd.
- + Verbod op het bezoeken van wedstrijden (zowel uit als thuis).
- + Indien lid mogelijk voordracht tot royering (via algemene ledenvergadering).



s.v. Zevenhoven

## Bijlage 1: De Strafmaat

De commissie bepaalt onafhankelijk de strafmaat. Dit zal per overtreding bekeken worden. Ook herhaling van overtreding wordt in de bepaling van de strafmaat meegenomen (recidive). Hieronder staat (niet limitatief) het soort overtreding en de bijbehorende straf weergegeven. In principe wordt deze strafmaat in eerste instantie gevolgd. Alternatieve straffen kunnen te alle tijden opgelegd worden.

Rode kaart of wegsturing:

- |  |                          |
|--|--------------------------|
| + Natrappen:                             | 2 wedstrijden schorsing. |
| + Grof taalgebruik, spugen, e.d.:        | 2 wedstrijden.           |
| + Weggestuurd bij wedstrijd of training: | 1 wedstrijd.             |

Vernieling:

- |                       |                                      |
|-----------------------|--------------------------------------|
| + Bewuste vernieling: | 2 wedstrijden aansprakelijkstelling. |
|-----------------------|--------------------------------------|

Geweld of wangedrag:

- |   |                |
|---|----------------|
| + Geweld of wangedrag buiten het voetbalveld: | 2 wedstrijden. |
|---|----------------|

Boetes:

- |  |  |
|--|--|
| + Niet voldoen van een KNVB boeten binnen een termijn van 3 weken: | Wedstrijden geschorst tot er betaald is. |
|--|--|

Diefstal:

- |                               |  |
|-------------------------------|--|
| + Diefstal (eerste vergrijp): | 3 wedstrijden en aangifte politie.                             |
| + Diefstal (tweede vergrijp): | Geschorst, voordracht a.l.v. tot royering en aangifte politie. |

Contributie:

- |   |
|---|
| + Niet betalen binnen de vastgestelde termijn is niet spelen. |
| + Bij weigering betaling voordracht a.l.v. tot royering.      |



s.v.Zevenhoven

## Bijlage 2:

### Commissie van Normen en Waarden. Meldingsformulier.

Betreft: \_\_\_\_\_

Naam: \_\_\_\_\_

Geb. datum: \_\_\_\_\_

KNVB nr.: \_\_\_\_\_

Spelend in: \_\_\_\_\_

Functie binnen de vereniging: \_\_\_\_\_

Reden melding: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\* Bij rode kaart kopie toevoegen.

Verklaring aanmelder(st): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Naam aanmelder(st): \_\_\_\_\_

Functie: \_\_\_\_\_

Telefoonnummer: \_\_\_\_\_

Datum : \_\_\_\_\_

Handtekening:



s.v. Zevenhoven

## Bijlage 3:

### Commissie van Normen en Waarden. Uitspraakformulier.

Naam: \_\_\_\_\_

Geb. datum: \_\_\_\_\_

KNVB nr.: \_\_\_\_\_

Spelend in: \_\_\_\_\_

Functie binnen de vereniging: \_\_\_\_\_

Datum behandeling casus: \_\_\_\_\_

Datum ingang uitspraak: \_\_\_\_\_

Reden van aanmelding: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Uitspraak commissie van Normen en Waarden aangaande het boven gestelde:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Indien een schorsing van de KNVB volgt die hoger is dan hierboven gesteld dan is de KNVB straf bepalend. Is de schorsing van de KNVB lager dan blijft de schorsing van de commissie bindend. De schorsing van de KNVB wordt dus verrekend met de uitspraak van de commissie. Eventuele alternatieve sanctie(s) zijn hierboven vermeld. Bij het niet nakomen van het hierboven gestelde zullen de sanctie(s) opschuiven of vermeerderd worden.

Het geen hierboven gestelde is mij geheel duidelijk.

Voor akkoord;

Naam: \_\_\_\_\_

Handtekening:

Namens de commissie van Normen en Waarden.

## **Werkprocedure oproepen van de commissie van Normen en Waarden.**

De commissie is in het leven geroepen, met als primair doel en werkwijze, een ieder de gelegenheid te geven een incident en/of conflict aan te melden. Het incident en/of conflict dient betrekking te hebben op de handhaafbare statuten en reglementen van de KNVB en s.v. Zevenhoven alsmede de in het maatschappelijk verkeer aanvaardbare normen en waarden.

De commissie werkt en beslist onafhankelijk in het proces (dus hoort geen derde). Dit om te voorkomen dat er een commissie voor de commissie komt met het risico van belangenverstrengeling en er meningsverschillen kunnen ontstaan over eventuele strafopleggingen c.q. berispingen; de rechtlijnigheid van het beleid kan daardoor in het geding komen. Voor de duidelijkheid zij werkt dus onafhankelijk. De commissie heeft wel de bevoegdheid om iedereen te horen die zij wil horen en heeft toegang tot alle relevante informatie om te komen tot een goede beoordeling.

De commissie valt direct onder het hoofdbestuur en invloeden van derden zijn dus niet mogelijk.

Deze werkwijze heeft al bewezen dat er een goede preventieve werking van uit gaat.

De commissie besluit welke casus zij behandelt en welke wordt terug verwezen naar de desbetreffende groepering. De commissie kan ook naar de overtreder gehoord te hebben de casus alsnog terug verwijzen voor een interne afhandeling.

Kleine conflicten kunnen natuurlijk altijd één op één opgelost worden en hoeven niet bij de commissie terecht te komen, tenzij één van de partijen een verzoek tot behandeling indient. Het beoordelen van incidenten en het nemen van maatregelen blijft dus de primaire verantwoordelijkheid van de direct leidinggevenden (leiders, trainers, bestuur). In geval van ernstige vormen van wangedrag en/of molestatie of indien er sprake is van structureel blijf geven niet bevattelijk te zijn voor opgelegde maatregelen door direct leidinggevenden wordt de commissie op verzoek van het bestuur ingeschakeld. Bij twijfel wordt de expertise van de commissie gevraagd.

De commissie geeft een advies aan het bestuur. Het advies kan inhoudelijk niet ter discussie staan in welke commissie overleg dan ook. Het bestuur neemt de uiteindelijke beslissing na advies van de commissie. Deze informatie is te allen tijde vertrouwelijk en dient als zodanig behandeld te worden. De uitspraken zijn onherroepelijk en niet discutabel. Directe betrokkenen worden van de uitspraak van de commissie door het bestuur op de hoogte gesteld.

Tegen de uitspraak is schriftelijk beroep mogelijk. Beroep is alleen mogelijk indien er sprake is van nieuwe feiten en / of omstandigheden dan wel dat de uitspraak onvoldoende is gemotiveerd. De beroepstermijn bedraagt één week. Het beroep dient bij het bestuur te worden ingediend, waarna het beroep wordt voorgelegd aan een onafhankelijke commissie bestaande uit drie personen, die samengesteld wordt door het bestuur. Indien er sprake is van een voorstel van roeyement dan wordt dit in alle gevallen voorgelegd aan de algemene ledenvergadering. Tegen een beslissing van de algemene ledenvergadering is geen beroep mogelijk.

Opgelegde alternatieve straffen, worden door de betreffende verantwoordelijke op naleving gecontroleerd. Bij niet nakomen hiervan wordt dit aan de commissie gemeld en gehandeld conform het uitspraak-formulier.

### **Bijkomende nevenfuncties van de commissie.**

+ Ondersteuning van en te komen tot een rechtlijnig eerlijk beleid.

+ Problemen met achterstallige betalingen van leden.

+ Schriftelijke afhandeling in strafprocedures (verweerschriften, e.d.) van de KNVB.

Deze zaken worden in het traject Normen en Waarden meegenomen wat ook omschreven staat in het statuut.

De voorzitter van de commissie heeft regelmatig contact met het bestuur/jeugdbestuur en stelt zich op de hoogte van de gebeurtenissen die zijn voorgevallen. Eens per kwartaal komt de commissie in ieder geval bijeen om zaken te bespreken.

De commissie streeft naar een gelijkwaardige behandeling van een ieder met als uitdaging de 100% norm te verwezenlijken.

**Namens de commissie van Normen en Waarden.**